

# **APOYE LAS FAMILIAS EN LOS PLANES DE PENSION DE LOS EMPLEADORES MULTIPLES OPONGANSE AL GROW ACT**

Nosotros, los abajo firmantes, miembros y jubilados del Consejo Conjunto 42 de los Teamsters que participan en el Fondo Fiduciario de Pensiones de la Conferencia Oeste de Teamsters (WCTPT), les urgimos que se opongan a la Ley de Opciones de Jubilación para Trabajadores (GROW) Acto (H.R. 4997). Esta legislación debilita todo el sistema de pensiones de los Empleadores Múltiples, poniendo en riesgo nuestra seguridad de jubilación y la de millones de otros estadounidenses.

WCTPT es el plan de pensiones de beneficios definidos más grande y más exitoso para los empleadores múltiples en la nación. WCTPT proporciona seguridad de jubilación a más de 600,000 familias en los 50 estados y en casi todos los distritos electorales. Confiamos en el WCTPT y en el actual sistema de pensiones de los empleadores múltiples como componentes críticos para apoyar el bienestar financiero de nuestras familias.

La Ley de GROW cambiaría las reglas para los planes de pensiones de los empleadores múltiples de una manera que debilitaría el sistema en su conjunto y amenazaría nuestra seguridad de jubilación.

- En primer lugar, la Ley agotaría las contribuciones de los planes existentes de los empleadores múltiples para financiar nuevos planes compuestos, configurando ambos planes para el fracaso y poniendo en riesgo nuestro beneficio de jubilación
- En segundo lugar, la Ley permitiría recortes draconianos a los beneficios prometidos por los trabajadores y sometería a los jubilados a recortes devastadores en sus pensiones.
- En tercer lugar, la Ley de GROW facilitaría que los empleadores se retiren de los planes de pensiones sin pagar su parte equitativa de los pasivos del plan.
- En cuarto lugar, la Ley socava la solvencia de la Corporación de Garantía de Beneficios de Pensiones (PBGC) porque los planes compuestos estarían exentos del pago de primas, a pesar de crear nuevas obligaciones significativas para la PBGC debido a las fallas del plan que resultarían del debilitamiento del financiamiento del plan.
- Finalmente, según la Ley de GROW, los trabajadores pierden la red de seguridad de la cobertura de seguro de PBGC y enfrentan la posibilidad de una pérdida total de beneficios en caso de una falla del plan.

Les recomendamos fuertemente que se opongan a la Ley de GROW y en su lugar apoye los esfuerzos para mantener y fortalecer el sistema de pensiones de los Empleadores Múltiples de una manera que proteja la seguridad de jubilación de millones de trabajadores y jubilados estadounidenses, incluyendo a todos los que dependemos de una WCTPT saludable para nuestro futuro financiero.

Nombre	Firma	Domicilio	Ciudad	Estado	Código Postal	Distrito Congestionar